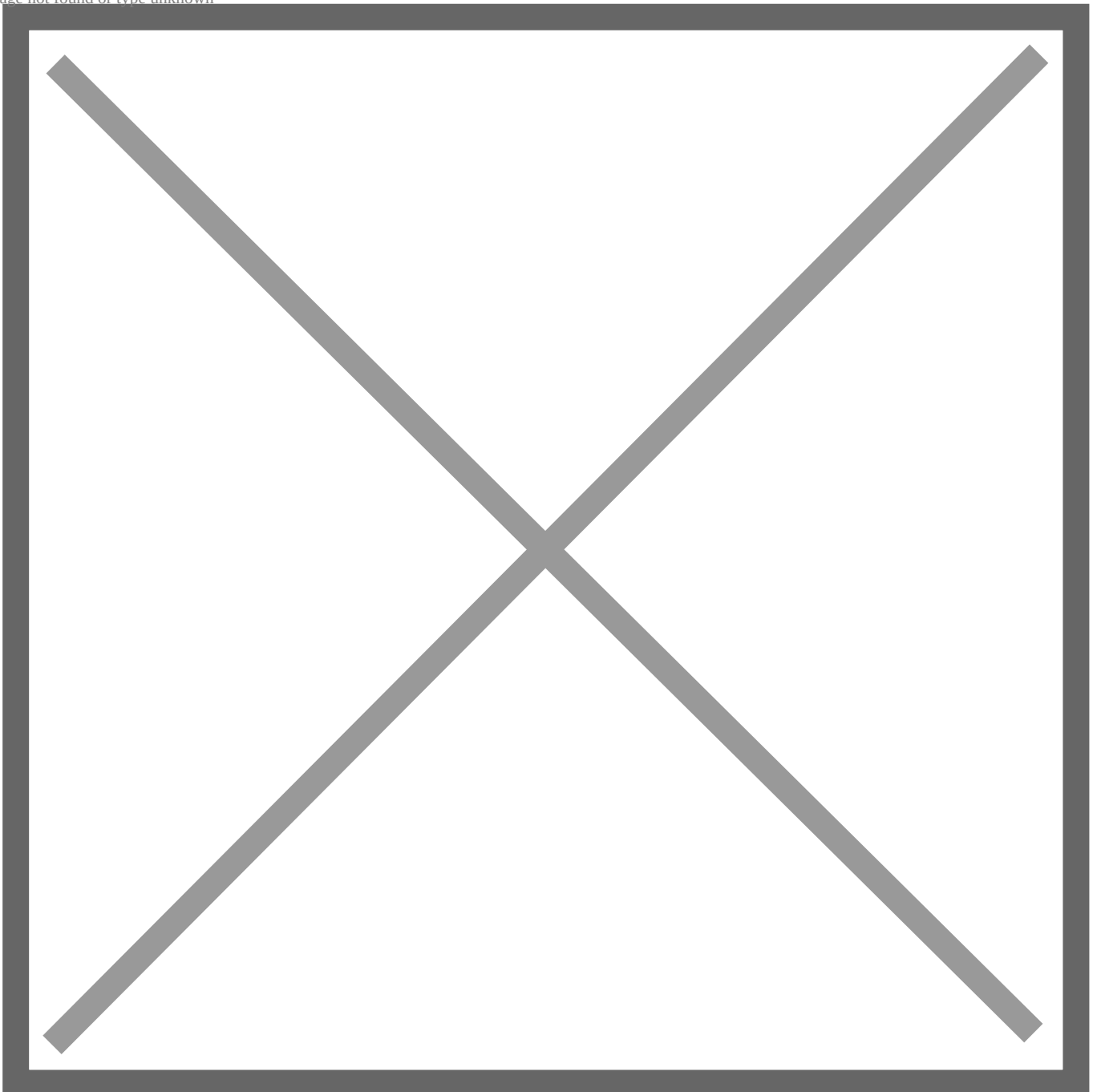


Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2026 Lepas Kelas IIA Gladakan

Muhammad Anas Alfaiq - CILACAP.TELISIKFAKTA.COM

Jan 6, 2026 - 14:37

Image not found or type unknown





Lapas Gladakan .



Penandatanganan Perjanjian Kinerja 2026 Sebagai Wujud Komitmen Lapas Kelas IIA Gladakan Dalam Mewujudkan Kinerja Yang Akuntabel Dan Pasti Prima

BerAKHLAK
Berprestasi Berakhlak - Berkompetensi
Berprestasi Berakhlak - Berkompetensi

  @lapasgladakan

**#bangga
melayani
bangsa**

Nusakambangan, INFO_PAS – Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Gladakan Nusakambangan melaksanakan kegiatan Penandatanganan Perjanjian Kinerja yang digelar di aula Lapas Kelas IIA Gladakan Nusakambangan, Senin (5/1).

Kegiatan penandatanganan Perjanjian Kinerja ini berlangsung dengan tertib dan penuh khidmat sebagai bentuk komitmen bersama antara pimpinan dan seluruh jajaran pegawai dalam melaksanakan tugas dan fungsi Pemasyarakatan secara profesional, akuntabel, dan berorientasi pada capaian kinerja yang telah ditetapkan.

Perjanjian Kinerja merupakan dokumen penting yang memuat target, indikator kinerja, serta tanggung jawab masing-masing pejabat dan pegawai dalam mendukung pelaksanaan program kerja Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA

Gladakan Nusakambangan. Penandatanganan ini menjadi wujud nyata keseriusan jajaran Lapas dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan peningkatan kualitas layanan Pemasyarakatan.

Dalam arahannya, Kepala Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Gladakan Nusakambangan menekankan pentingnya integritas, disiplin, dan komitmen bersama dalam menjalankan Perjanjian Kinerja yang telah ditandatangani. Seluruh pegawai diharapkan mampu menerjemahkan target kinerja tersebut ke dalam pelaksanaan tugas sehari-hari secara optimal dan bertanggung jawab.

Kegiatan ini juga menjadi momentum untuk memperkuat sinergi dan soliditas seluruh jajaran dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi serta peningkatan kinerja Pemasyarakatan di lingkungan Lapas Kelas IIA Gladakan Nusakambangan. Penandatanganan Perjanjian Kinerja diharapkan dapat menjadi pedoman dan motivasi dalam mewujudkan kinerja yang efektif, efisien, dan berintegritas.